

TYÖNANTAJAN TYÖKALU

Kuulemismenettelyn malli alle 20 työntekijän yritykselle

Pohja työntekijöiden tai heidän edustajansa kuulemiseen ennen päätöstä

Laki yksityisyyden suojasta työelämässä koskee kaikkia työnantajia. Alle 20 työntekijän yrityksessä työntekijöille tai heidän edustajilleen varataan ennen päätöstä tilaisuus tulla kuulluiksi.

Kuulemiskutsu

- ☐ Aihe: suunniteltu kameravalvonta työpaikalla.
- ☐ Tarkoitus: [kirjatkaa konkreettinen turvallisuus-, omaisuus- tai tuotantoprosessin peruste].
- ☐ Kuvausalueet ja rajaukset: [kirjatkaa].
- ☐ Kuuleminen järjestetään [päivä ja tapa]. Huomiot voi toimittaa myös kirjallisesti [määräaika ja yhteystieto].

Kuulemisen muistio

- ☐ Esiteltiin käyttötarkoitus, suunnitellut kamerapisteet, kuvausrajaukset ja arvio vaihtoehtoisista keinoista.
- ☐ Kirjattiin työntekijöiden tai edustajan huomiot, kysymykset ja ehdotukset.
- ☐ Kirjattiin, miten työnantaja arvioi huomioita ennen päätöksentekoa.

Päätöksen jälkeinen tiedotus

- ☐ Ennen käyttöönottoa työntekijöille kerrotaan valvonnan alkamisesta, toteuttamisesta ja siitä, miten ja missä tilanteissa tallenteita käytetään.
- ☐ Tietosuojaseloste ja yhteydenottotapa asetetaan saataville.

Täydennettävät tiedot

Yritys:

Kuulemisen päiväys:

Yhteyshenkilö:

Huomioiden määräaika: